



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ООО С3 «ОНИКС-СЕВЕРНЫЙ»

А.А. Рындин

02 июня 2022 года

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Настоящая Политика в области прав человека (далее – Политика) описывает принципы и ответственность ООО С3 «ОНИКС-СЕВЕРНЫЙ» (далее – Общество) в отношении прав человека. Цель Политики заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Политика охватывает руководителей всех уровней, работников и лиц, которые могут быть привлечены на основании договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Обществе.

Общество осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.

Общество подтверждает свою приверженность уважению принципов в области прав человека, отраженных в основополагающих международных документах в области прав человека: Международная хартия прав человека; Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда; Европейская конвенция о защите прав человека; Конвенция ООН о правах ребенка; Глобальный договор ООН; Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ); Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты прав на организацию»; Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов прав на организацию и заключение коллективных договоров»; Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискrimинации в области труда и занятости».

В Обществе запрещены любые формы ограничения прав и свобод по признакам расы; цвета кожи; пола; языка; религии; политических или иных убеждений; касты; национального или социального происхождения; имущественного положения; места рождения; принадлежности к союзам и объединениям; сексуальной ориентации; возраста; инвалидности (ограниченных возможностей); других отличительных характеристик.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

Общество поддерживает культурное многообразие, ценит и поддерживает разнообразие среди своих работников и подтверждает приверженность политике равных возможностей, не приемлет дискrimинацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.

Общество поддерживает рабочую обстановку, лишенную ограничений по нациальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством, а также стремится обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области.

Общество уделяет особое внимание поддержке и продвижению здорового образа жизни, охране здоровья, созданию комфортных и безопасных условий труда, обеспечению благоприятной окружающей среды, требования к которым регулируются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации.

Общество принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников, развивает высокие стандарты производственной гигиены и безопасности.

Общество поддерживает запрет на использование детского и принудительного труда и не приемлет использование принудительного труда в любой форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд. Работникам не запрещено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется в Обществе, Общество работает в соответствии с требованиями Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и законодательства Российской Федерации.

Общество признает свободу объединений и свободу слова, а также уважает человеческое достоинство, поддерживает свободу объединений, признает за работниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого работника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унизительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Общество не допускает никаких форм притеснения или дискrimинации.